

G.C.S.H. 'UT LEX OMNIBUS DISCETUR'



WERKDOCUMENT 2022-2023

1. INHOUDSOPGAVE

1. INHOUDSOPGAVE	2
2. INLEIDING	3
3. Integratie eerstejaars	5
3.1. Beloning voor de meest actieve eerstejaars	5
3.2. Commissie-overzicht	5
3.3. Commissiehulp	6
4. Identiteit vereniging	7
4.1. Avond over actuele onderwerpen binnen de vereniging	7
4.2. Avond over geloven en belijden	8
5. Verenigingsdagen voor externen	9
5.1 De familiedag afschaffen	9
5.2. Frequentie van de oud-ledendag	9
6. Lezingen (reeds ingestemd)	11
7. Continuering o.t. bestuur Versteeg	12
7.1 Stichting Present	12
7.2 Vroege HV's	12
8. APPENDIX	13

2. INLEIDING

‘quasi per risum stultus operatur scelus sapientia autem est viro prudentia’

– *Liber Proverbiorum 10:23*

Bestuur Van Maastricht,

Hij zij u gegeven; wederom een werkdokument. U gunde ons weinig tijd voor evaluatie van een verzameling slechte ideetjes waarbij een dubbele uitleg is gegeven onder de noemer ‘visie en beleid’. Schappelijk als u bent zadelde u ons op met een voorspelbaar stukje raaskallen. Echter, in de waan op het slechtste voorbereid te zijn zakte bij het *woord vooraf* tóch de moed in de schoenen. Goede visie en beleid is immers nog nooit uit Houten of Genemuiden gekomen.

Zoals menigeen bij de befaamde rede van amicus Thierry zich afvroeg of hij zelf wel wist wat al die moeilijke woorden betekenden, hebben Wij dat in uw geval bij het woord *visie*. Makkelijker was geweest als u encyclo.nl of de Dikke Van Dale had geraadpleegd alvorens te gaan schrijven.

Dus, uw surrogaat-visie. Het ware goed, zo het niet geboren ware geweest. Enfin. Als u geluisterd had naar uw voorgangers wist u dat de focus moet zijn op vernieuwing en toekomst. Praten over ‘oude glorie herstellen’ of ‘terugbrengen naar het oude normaal’ is derhalve uiterst ongepast. Ook doet die vervloekte pandemie uit een ver verleden er niet meer toe. Zodoende moeten zaken die niet deugen op het dispuut niet laf afgeschoven worden op de Coronings. Met dat u vervolgens ook nog de pijlers – waarvan zelfs de domste feut de inhoud kent – uitlegt, doet u Ons wel heel erg tekort. Uw gesputter waarmee u stemmen hebt proberen te genereren op de Campagne- en Verkiezings-HV blijkt achteraf simpelweg *catfish*.

Het enige wat u zegt betreffende ideeën of denkbeelden voor de toekomst komt neer op het constateren van de status quo en simpel hopen op het groeien en bloeien van de pijlers. Menig politicus doet in dergelijke situaties hetzelfde als u: De zaak in kwestie betreuren, maar geen concrete oplossing bedenken. Weet u hoe de gemiddelde Groninger in aardbevingsgebied denkt over de mensen in Den Haag? Toch sneu. Groepsvorming, gebrek aan studentikoziteit en studiekarakter verdienen uitleg. Melden dat het vreemd is dat een enkel lid te beroerd is om Bijbelkring te volgen vergt inderdaad geen uitleg. Chapeau!

Wat Het Oudste wil horen is de constatering dat deze vereniging elke vorm van inhoud ontbeert, is uitgehold en niet méér is dan een ordinaire zuipclub. Daaraan kunt u, ja u in het bijzonder, toevoegen dat we moeten gedenken te leven en te sterven. Wij hoopten echte visie te bespeuren

die duiden op een toekomst waarin leden weer rechtschapen student en christen zijn. Beschrijf dan dat u als bestuur het liefst ziet dat u, en een individueel lid met u, de Bijbel in de hand pakt en een ander op de donder geeft. Of dat inhoudsloze studiekringen worden verboden, leden (ingelezen en al) *en masse* naar een lezing komen en in hun vrije tijd boeken lezen. U voelt het al aankomen. Boude uitspraken als: “Studiekarakter verdient ook aandacht.”, “Mores moeten belangrijk gevonden worden.” of “Het is belangrijk dat activiteiten goed bezocht worden.” zijn te kort door de bocht en geenszins echte visie. Tevens kunnen ze amper serieus genomen worden als een bestuurslid *cocktails* drinkt met een groepje simpele zielen of als u allen zelden op een lezing bent geweest. Zelfs amicus Vladimir die zegt op vredesmissie te zijn in Oekraïne is meer een man van zijn woord.

U begrijpt het al. Waar is een beschrijving van het dispuut in uw dromen? Naar welke stip op de horizon wilt u koersen? Gaan we zijn zoals de eerste christengemeenten waar achter amicus Paulus’ rug om stiefmoeders werden geneukt? Of laten we leden met een grote mond onder toeziend oog van een Mozes-figuur levend in een kuil donderen? Het valt beide in uw surrogaat-visie te passen.

Om de cirkel rond te maken een laatste noot: u had dat vele ‘nadenken over de vereniging’ – wat heeft geresulteerd in een vodje dat u ‘visie’ noemt – waarnaar u refereert in uw opening, beter aan Ons kunnen overlaten. Had een hoop gedoe en rotzooi gescheeld.

Heeren vergeef het hen, want het bestuur heeft werkelijk waar géén idee.

namens de Assemblée,

Heer Van der Spek

h.t. Primus inter Pares

Groningsch Corporaal Studenten Heerengenootschap ‘Ut Lex Omnibus Discetur’

www.heerengenootschap.nl

3. INTEGRATIE EERSTEJAARS

3.1. Beloning voor de meest actieve eerstejaars

Wat mogen we toch graag prijzen uitreiken. Iedereen krijgt een bokaal, een beker, een schaal of een onverdiend compliment (Onze complimenten voor dit beleid overigens). Er worden jaarlijks weer nieuwe, nietszeggende prijzen in het leven geroepen waarbij de gedachtegang is; nu gaan mensen beter hun best doen. Nog nooit heeft een lid beter diens best gedaan om een bokaal te krijgen.

Overigens is het wel een briljant idee om een bokaal uit te reiken aan de meest actieve aspirant. Het Oudste heeft enkele toevoegingen. Aanwezigheid van een aspirant-lid is op zichzelf natuurlijk niet afdoende, op deze manier kan een sjaars een uurtje naar een borrel gaan en om 23.00 uur weer in bed liggen, zonder daarbij ouderejaars te spreken, gezien zij pas om 23.00 bij de borrel aankomen. Laten Wij dus toevoegen aan de criteria dat de winnaar van de bokaal ook lang aanwezig moet zijn. Verder is het natuurlijk ook niet de wens dat aspiranten hun bek al te ver opentrekken over zaken waar zij geen verstand van hebben, dat doen ouderejaars wel. De winnaar van de bokaal zal zich dus ook gepast moeten opstellen door niet te veel naar de voorgrond te treden. U vraagt zich nu misschien af, hoe toetsen we deze maatstaven? De beste optie hiervoor is om een lid, bijvoorbeeld de laatste winnaar van de bokaal, aan te stellen een oogje in het zeil te houden en een weloverwogen keuze te maken. De naam 'Bloeiende Sjaars-bokaal' (leer Nederlands en laat dat streepje weg) is overigens ook zeer matig. Het spreekt niet tot de verbeelding, de aspirant werkt niet naar een doel, heeft geen voorbeeld en dus geen streven. Laten we de bokaal vernoemen naar een oud-lid dat de waarden van de bokaal perfect vereenzelvigd.

Gezien het Oudste zo enthousiast is over het idee, geven we toestemming de bokaal met terugwerkende kracht in te voeren onder de naam Tresita Jansenbokaal.

3.2. Commissie-overzicht

U stelt dat veel eerstejaars afgelopen jaren geen idee hadden welke taken commissies hebben. Wij concluderen dat patroons hebben gefaald. Het is niet de taak van het bestuur om sjaars wegwijs te maken in het leven op de vereniging, hiervoor kent Yir' het patronaat. Neem dus voor uzelf en uw opvolgers niet de extra taak op u, wanneer dit prima uitgevoerd kan worden door de patroon.

Verder spoort het Oudste u aan om een keer in uw Google Drive te kijken, hier staat al sinds jaar en dag een overzicht van de commissiedoelen.

3.3. Commissiehulp

Wederom een leuk concept. Uit de goedheid van Ons hart maken Wij het werkend. Ten eerste wordt dit niet vrijwillig met een 'beloning' van puntjes op de knipkaart, het wordt een verplicht onderdeel van het aspirant-lidmaatschap, vergelijkbaar met de feutendienst. Verder stelt u concreet voor welke taken een aspirant ingezet kan worden. We laten uiteraard eerstejaars geen interview uitvoeren met een oud-lid voor de Groniek, het gaat om simpele hand-en-spandiensten waarbij van tevoren duidelijk is wat de taak is, hoe deze wordt uitgevoerd en hoeveel tijd het kost, geen reisgidsen dus. Het Oudste heeft er geen behoefte aan dat we een overzicht krijgen van de etablissementen met de beste WiFi zodat we niet te lang zonder onze thuisthuisvriendjes hoeven te gaan, We horen liever waar Mahler III wordt uitgevoerd. Het bestuur geeft dus duidelijk bij commissies aan voor welke taken een sjaars ingezet mag worden. Enkele goede voorbeelden voor de commissiehulp zijn huizen schoonmaken na borrels, de voeten van ouderejaars wassen, barf opruimen bij weekenden en het stenigen van afvalligen. Commissies geven aan het begin van het jaar aan wat zij concreet nodig hebben, waarna het bestuur een indeling maakt.

4. IDENTITEIT VERENIGING

4.1. Avond over actuele onderwerpen binnen de vereniging

In de wandelgangen discussiëren is natuurlijk onzin; waarom informeel lullen en zo de angel uit een heikel punt te halen terwijl het ook stijf en formeel kan en er niets opgelost wordt? Wij lezen hier een doorzichtige aanleiding tot het creëren van eenheidsworst zodat het bestuur dat kan uitvoeren zonder zelf een mening te hoeven hebben. Het Oudste heeft echter zelfs hier een oplossing voor alle zoekende zieltjes in de doolhof van het leven. Leden horen elke zondag in de kerk dat homoseksuelen prima mogen zijn, zolang ze maar niet doen; dat één man bij slechts één vrouw het liefst een zo groot mogelijk nageslacht bij elkaar fokt en dat drankmisbruik een geliefd instrument van de boze is. Echter is er elke borrel wel iemand dronken op de vereniging, gaan mannen met mannen naar het gala tijdens onze Dies Natalis (en Wij hopen dat het daarbij blijft) en worden veel oude waarheden met voeten getreden. Echter lezen Wij ook in uw visie dat u onder andere de pijler bewust christen-zijn 'heel belangrijk' vindt en daarom wilt u graag een avond praten. Om elkaar dit te besparen tekenen Wij het gesprek meteen maar even voor u uit:

"Ik voelde gisteren wel wat vreemds in mijn broek tijdens het uitvoeren van een hobbymatig prostaatonderzoek bij een andere mannelijke amicus"

- "Ja, maar Romeinen 1:27 dan?"

"Ach, je moet de Bijbel gewoon contextueel lezen."

- "Ja, maar Leviticus 18:22 dan?"

"Ach, dat was nog onder het oude verbond".

- "Goed, waar zijn de plastic handschoentjes gebleven?"

U begrijpt dat dit geen soelaas gaat bieden. Daarom lijkt het Ons beter een inquisitie in te stellen op de vereniging waar dit soort zonden worden opgespoord en waarmee passend wordt afgerekend. Het Oudste is zelfs in al haar goedheid bereid deze rol op zich te nemen. Op die manier kan het voor een paar sjaars meteen een puntje extra op de knipkaart betekenen door het stenigen van afvalligen en hebben de leden die wel door de test komen een leuke avond vermaak.

4.2. Avond over geloven en belijden

Wat een feest: in de overvolle verenigingsagenda worden niet één, maar zelfs twee avonden bijgevoegd waarin leden lekker tegen elkaar mogen oreren over zaken waar ze het toch niet echt met elkaar oneens durven zijn. Naast een tweewekelijkse Bijbelkring hebben we nog steeds geen idee wat we nu eigenlijk doen met ons geloof en daarom mogen we onder leiding van een externe gespreksleider met elkaar babbelen over het spirituele. Als we als leden met zijn allen al geen idee hebben over wat we nu eigenlijk geloven, wie is ons bestuur dan om te bepalen wie wel weet wat hij of zij gelooft en dus een gesprek kan leiden?

Op deze manier kan elke willekeurige zwerver van straat geplukt worden om wat te vertellen over waarom hij of zij zijn hoop in zijn miserabele leven stelt op iets ontastbaars, niet gehinderd door enige vorm van zelf- of ellendekennis. Gelukkig is het Oudste ook hier weer bereid deze scheet in woordelijke vorm om te vormen tot een werkbaar beleidspunt. Leden hebben een harde *reality check* van hun 'geloofsleven' nodig en dat kan inderdaad prima door een avond met een gespreksleider. Echter heeft een zoveelste gesprek met een IFES-studentwerker of een linkse dominee geen zin. Zachte heelmeeesters zorgen immers voor stinkende wonden. Om duiding te geven wordt het tijd voor een waarlijk bestrijder van de dodemanshersen onder onze civitas. Het Oudste is bereid voor dit punt te stemmen mits de toezegging gedaan wordt dat deze avond geleid zal worden door één van de laatste grote reformatoren die dit land gekend heeft, namelijk ds. G.P.P. Burggraaf. Ter voorbereiding kunnen stukken uit de Rokende Vlaswiek worden gelezen en op deze wijze dringen uw eigen tekortkomingen misschien wel door tot in uw waarschijnlijk nog benevelde hersenpan.

5. VERENIGINGSDAGEN VOOR EXTERNEN

5.1 De familiedag afschaffen

Wij hebben u op de fluit gespeeld en u hebt niet gedanst; Wij hebben u klaagliederen gezongen en u hebt niet geweend. Edoch, ten langen leste een bestuur dat onze tuchtigingen aanneemt en Onze weklacht beantwoordt. Reeds vier jaren geleden bij de instemming van het onderhavige gedrocht uitten Wij Onze zorgen en op uiterst amusante wijze beschreven We hoe dit verwerpelijke idee gegarandeerd een flop zou worden. Een familiedag is namelijk net als de kerkfusie van 2004: alles en iedereen moet er zijn plasje over doen en zijn eigen waarden inbrengen in de oecumene, maar na daadwerkelijke uitvoering van het masterplan rest slechts een slap aftreksel waar niemand blij mee is, maar toch blijft een ieder met hand en tand verdedigen dat het een geweldig idee was. *‘Niemand heeft ook maar enig idee wat er georganiseerd moet worden voor verveelde pubers en trage 65+-ers én alles wat ertussenin zit, met als voorwaarde dat iedereen het naar zijn zin heeft.’*¹ Nee, een familiedag is niet leuk, dat veinzen we! En dan laten We nog buiten beschouwing dat het voor de organiserende commissie een oordeelsdag is, een nog grotere oordeelsdag dan dewelke Ons bestuur tegemoet zal treden wegens haar wanbeleid. De visie van menig bestuur reikt niet verder dan dat van de avondkrant van gisteren, de Onze, echter, is onfeilbaar, quod erat demonstrandum! Niets is moeilijker dan de geschiedenis herkennen als u er middenin zit, het blijkt slechts een koud kunstje als men geschiedenis schrijft. Uw zelotigheid kunnen we u helaas niet kwalijk nemen, u voert slechts de cherubijnse wil van uw verdorven verstand uit. Ach, bestuur, nogmaals: neems Ons vermanend woord toch aan, verhard u niet, maar laat u door Ons leiden.

5.2. Frequentie van de oud-ledendag

De door u geconstateerde tanende opkomst op de oud-ledendagen is genoegzaam vastgesteld. ‘Een geklonken geluid’ daarentegen is geen bron voor het beleid dunkt Ons. Aannames en onderbuikgevoelens laten we over voor dom rechts. Wij willen feiten en harde determinaties zien. We zijn ten principale wel gelukkig met uw voorstel, maar ach, reken u niet rijk, want uw uitwerking is weer veel te karig. Het moge duidelijk zijn dat het niet kan bestaan dat een oud-ledendag in een lustrumjaar plaats vindt. Van Ons mag het hoor, maar de eerste die vervolgens zijn mond opent om iets te zeggen over commissiedruk mag worden geofferd op het offer van de multiculturele samenleving. Voorts is het van het grootste belang dit beleidspunt aan

¹ Werkdocument 2018-2019, G.C.S.H. ‘*Ut Lex Omnibus Discetur*’, p. 7.

oud-leden te verkondigen! Het is noodzakelijk dat oud-leden ter ore komt dat de oud-ledendag niet jaarlijks plaats vindt en dat deze lagere frequenties ook eventuele gevolgen heeft voor invulling en omvang. Het moet voor hen namelijk de moeite waard zijn om van heinde en verre te komen. Een oud-lid komt niet opdagen voor een lopend buffet en een pooltafel in een verloederd, vooroorlogs etablissement.

6. LEZINGEN (REEDS INGESTEMD)

Mocht u Onze Heerlijke, organische inspiratie aangaande dit punt horen, dan staat het u vrij de notulen van de 348^e Huiselijke Vergadering te beschouwen.

7. CONTINUERING O.T. BESTUUR VERSTEEG

7.1 Stichting Present

Het afgelopen jaar hebben een aantal Bijbelkringen, een minderheid, geholpen bij stichting Present. Uit deze ervaring bleek wat het Oudste al voorspelde: verplichte naastenliefde is geen naastenliefde en levert u geen hemelpunten op. Het is als de Farizeeër op de hoek van de straat, als de Paapse ketter die goede werken uitvoert, niet vanwege innerlijke overtuiging, maar om het vagevuur te omzeilen.

De vrijwilligerswerkkring fungeerde vooral als onderbreking van het bestuderen van de Bijbel, hetgeen de essentie van Bijbelkring is. In de praktijk komt het neer op achterlijk vroeg eten en dan met lichte tegenzin wat klusjes uitvoeren en dan klagen over het uitvoeren van de klus met een misplaatst gevoel van trots voor het doen van goede werken. Wanneer een Bijbelkring daadwerkelijk wil helpen bij Stichting Present staat hem dit vrij, het is ook niet moeilijk dit zelf te organiseren. Om het verenigingsbreed te doen is echter in alle opzichten contraproductief.

7.2 Vroege HV's

Het afgelopen jaar hebben een aantal Bijbelkringen, een minderheid, geholpen bij stichting Present. Uit deze ervaring bleek wat het Oudste al voorspelde: verplichte naastenliefde is geen naastenliefde en levert u geen hemelpunten op. Het is als de Farizeeër op de hoek van de straat, als de Paapse ketter die goede werken uitvoert, niet vanwege innerlijke overtuiging, maar om het vagevuur te omzeilen.

De vrijwilligerswerkkring fungeerde vooral als onderbreking van het bestuderen van de Bijbel, hetgeen de essentie van Bijbelkring is. In de praktijk komt het neer op achterlijk vroeg eten en dan met lichte tegenzin wat klusjes uitvoeren en dan klagen over het uitvoeren van de klus met een misplaatst gevoel van trots voor het doen van goede werken. Wanneer een Bijbelkring daadwerkelijk wil helpen bij Stichting Present staat hem dit vrij, het is ook niet moeilijk dit zelf te organiseren. Om het verenigingsbreed te doen is echter in alle opzichten contraproductief.

8. APPENDIX

Interne contacten

Bestuur

wat leden

De touwtjes in handen

Wijsgeren

Heer

Functie

Touwtjes

ama. Hanneke, laatste
Dame

Huls

Praetor Primus,
Argentarius Docte

Moresmeester, Denker,
Praetoriaanse Garde,
DiesCie, Decurion,
WetwijzigingsCie, WiCoCie

Van der Spek

Primus inter Pares,
Silentarius Metum

Cantor, Praetoriaanse Garde

Bouwman

Magister Morum,
Doctor Hedonicum,
Praetor Secundus

Praetoriaanse Garde,
Denker, Commissie Van
Leussen

Staf

Talen

Censor Presse

JaarThemaCommissie,
Kantor Gesellschaft,
EerstejaarsCommissie,
WiCoCie

Emeriti

Externe contacten

Studentenpartijen

Dispuitsmentoraat

Landelijke disputeren

Doorstroomplaatsen
bestuursleden

voor

Het College der Emeriti
(www.heerengenootschap.nl)

Een last.

Kerkelijke gemeenten

O.C.S.G.

aangesloten

IFES

verenigingen

Voor persoonlijk bezoek.

Om indruk op te maken met ?
studie karakter en eventuele
vrouwenvijver.

COMMUNICATIEKANALEN

- www.heerengenootschap.nl
- De Facebook-communitypagina 'Ut Lex Omnibus Discetur'
- Briefpost naar de Censor Presse
- Telefoonnummers

DISPUUTSMENTORAAT

Voor persoonlijk advies bestaat de kans dat een Emeritus uw belletje of mailtje wil beantwoorden. Emeriti hebben het echter druk en bovendien andere prioriteiten.



Het genootschap en een deel van het College der Emeriti: Heer Talen, Emeritus Van Dijk jr., Emeritus Woltinge, Heer Bouwman, Emeritus Van de Kamp, Emeritus Binnekamp, Heer Huls, Heer Van der Spek; Emeritus Everts, Emeritus Van Dalfsen, Emeritus Moonen, Emeritus Rustenhoven, Emeritus Pot, Emeritus Mateboer