

G.C.S.H. 'UT LEX OMNIBUS DISCETUR'



WERKDOCUMENT 2023-2024

INHOUDSOPGAVE

INHOUDSOPGAVE	2
1. Inleiding	3
2. Bestuur	4
3. Veiligheid	5
3.1 Sociale veiligheid	5
3.2 AVG-toezichthouder	5
4. Financiën	7
4.1 Hervorming van het fiscale stelsel (reeds ingestemd)	7
4.2 Betalingen op de sociëteit	7
5. Eerstejaars	8
5.1 Syllabus voor de EersteJaarsKringen (reeds ingestemd)	8
5.2 Eerstejaars-HV	8
5.3 Patronen	9
6. Commissies	10
6.1 Gronieken	10
6.2 Commissie van Leussen	10
6.3 Wijsgeren	11
6. 4 Commissiedoelen	11
7. Activiteiten	13
7.1 Weekenden (reeds ingestemd)	13
7.2 Jaarthemalezingen (reeds ingestemd)	13
7.3 Tappersinstructietijd	13
8. Continuering o.t. bestuur van Maastricht	14
8.1 Lezingen	14
8.2 Avond over actuele onderwerpen binnen de vereniging	14
9. APPENDIX	15

1. Inleiding

Waarde Heeren, bestuur en overig gepeupel,

Het Oudste strijkt wederom met de hand over de pik. Wij hebben uw boekje - visie- en beleidsdocument durven Wij het niet te noemen - gelezen. Wij zouden bij dit lezen tranen hebben gelaten, ware het niet dat Wij door de jaren heen vele misselijkmakende beleidsdocumenten hebben gelezen en Ons stenen hart zodoende murw en onverwringbaar is geworden. Lees dan goed en doe er uw voordeel mee, maak een wijze keuze en vlucht het land uit nadat u officieel de teugels overgeeft aan G.C.S.H. ‘Ut Lex Omnibus Discetur’.

Ziet u het al voor zich? De Amazone-inboorling die huilt omdat de boom waarin zijn hut staat, en zijn kinderen en drie tot dan toe nog niet uitgestorven diersoorten verkeren wordt geveld. Dit alles omdat u het nodig achtte om een goed gevuld visie- en beleidsdocument af te leveren bij uw leden terwijl Nolasco toch slechts een beperkt aantal sponsorkindjes uit de Amazone kan opvangen. Tot overmaat van ramp bestaat de vulling van uw boekje dan ook nog eens hoofdzakelijk uit mededelingen en niet uit beleidspunten. Laten Wij het dan bij deze nog een keer duidelijk maken; ‘we gaan later een keer in het jaar eventueel een voorstel indienen’ of ‘het bestuur onderzoekt of we hier wat mee gaan doen’ zijn geen beleidspunten. U maakt het zichzelf makkelijker door simpelweg de mededeling te doen, ofwel middels elektronische briefpost, ofwel tijdens het punt bestuursmededelingen. U kan later in het jaar, wanneer u daadwerkelijk iets heeft waar men een mening over kan vormen, een voorstel indienen.

En dan uw ‘visie’; een leuk stichtelijk praatje. Overweeg anders om niet een visie te schrijven maar een meditatie voor de Groniek. Daar zou dit namelijk wel passen. U benoemt enkele dingen waarvan slechts één punt terugkomt in uw beleid. De rest van uw beleid is dan ook niet veel meer dan *shit fiks*en die in de afgelopen jaren mis zijn gegaan. Geen probleem, zo kennen we u weer.

U smeekt in uw motto: ‘Opdat het niet onopgemerkt is gebleven’ (een motto dat Ik elke keer opnieuw moet zoeken, gezien ik het steeds vergeet, zo opmerkelijk). Helaas blijkt uit uw visie niet dat u opgemerkt wil worden. U bezuinigt, u schraapt, u brengt de administratie op orde en u herkauwt punten die u zijn gegeven zoals het kuiken dat het braaksel van zijn moeder dankbaar ontvangt. *An sich* niets mis mee, wel jammer dat u dit bestempelt als visie & beleid. U maakt, zoals velen voor u, niet de juiste keuze door op uw knieën het Oudste te smeken om voor u beleid te schrijven. Uw ego blijkt opnieuw belangrijker dan de vereen’.

Enfin, neem de tijd die u nog heeft om uw beleid te herzien, dan horen Wij dat donderdag aanstaande wel.

Het is u gegeven.

Minzame knik,

Heer Huls

Primus inter Pares G.C.S.H. ‘Ut Lex Omnibus Discetur’

2. Bestuur

Leuk stukje verbale stront, wel jammer dat het geen beleidspunt betreft. U heeft alle vrijheid om mogelijkheden te onderzoeken en voorstellen in te dienen, om in uw beleid aan te geven dat u later in het jaar beleid gaat schrijven is niet de moeite waard. U begint dus met een beleidspunt dat geen beleidspunt genoemd mag worden. Waar stemmen we over, waar gaat dit over? U onthoudt zich van het geven van enige inhoud en benoemt slechts mondjesmaat het probleem.

Is het in de historie weleens voorgekomen dat iemand in zoveel woorden zo weinig informatie verstrekt? Wanneer het uw doel was om een pagina vol te krijgen over een onderwerp dat wel degelijk interessant is zonder hier op enige wijze inhoud aan toe te voegen dan kunnen Wij u enkel een ‘chapeaul’ toeroepen, een ongeëvenaarde prestatie van uw kant.

Los van het gegeven dat deze bijdrage van uw kant totaal overbodig is, zullen Wij u van een bijdrage voorzien die niet overbodig is. U heeft het over een ‘nieuwe bestuursstructuur’ maar noemt niet waarin de huidige bestuursstructuur tekortschiet. U geeft nog niet eens een aanzet tot een voorzet, laat staan een voorbeeld over iets wat zou kunnen veranderen. Waarom is het aantal personen dat zich kandidaat stelt voor een bestuursfunctie zo laag? Komt dit door financiële druk? Volgens een peiling uit het verleden niet. Komt het door een toegenomen neiging van leden om nominaal te lopen? Een korte blik naar de huidige leden doet dit niet vermoeden. Komt het omdat leden zichzelf niet de tijd vergunnen om bestuur te doen? Nee, de besturen in Stad zijn goed gevuld met Yirrsers. Waar ligt dit dan wel aan? Alvorens u de stap zet om de bestuursstructuur te veranderen dient u te weten waar het probleem ligt. Een mogelijkheid hierin is het afnemen van een enquête waarin eenieder diens overwegingen kan delen. Ook zou u zou met leden in gesprek kunnen gaan.

Het is duidelijk dat u totaal niet heeft nagedacht over dit punt. U treedt in de voetsporen van amica Sigrid. Waarschijnlijk zei één van u tijdens een bestuursvergadering: “Wel lastig om besturen te vormen tegenwoordig hè?” Daar werd op gereageerd met de D66-kreet naar nieuw leiderschap, wie van u heeft dan de taak van de heks op zich genomen en tegen Heer Talen gezegd dat uw wegen hier scheiden om het volgende jaar vrolijk opnieuw een bestuur met hem te vormen?

3. Veiligheid

3.1 Sociale veiligheid

Vorig jaar kregen we van het bestuur een gespreksavond over gevoelige onderwerpen voorgeschoteld. Dit werd uiteindelijk een gezellig avondje op verschillende plekken in het SKLO-pand staan; dit jaar krijgen we een kaart van het bestuur om richting te geven aan ons leven. Het Oudste gaat er echter van uit dat iedereen het visie- en beleidsdocument heeft gelezen – (aspirant)leden die dat niet gedaan hebben, dit document volstaat natuurlijk ook – waardoor de toelichting op uw voorstel al voldoende is om het doel van dit beleidspunt te vervullen. Als het bestuur echter graag hoe-wat-waarkarten uitdeelt aan de civitas kan dit misschien beter over allerlei andere onderwerpen dan over enkele opties die u al in de toelichting noemt. Het Oudste is in haar nimmer volprezen goedheid opnieuw bereid om hier wat sturing in te geven.

Een hoe-wat-waarkart in het benaderen van Heeren bijvoorbeeld; ook een hoe-wat-waarkart in bakken vouwen zou voor een groot gedeelte van het gepeupel geen overbodige luxe zijn. Voor een groot gedeelte van de civitas is de hoe-vraag in dit scenario namelijk al een onoverkomelijke stap. Mocht iemand zichzelf echter beschouwen als illustere pilsbaas kunnen Wij alvast een tipje van de sluier oplichten in de waar-vraag; een biertje in de hand is in veel gevallen voldoende locatie voor het uitvoeren van deze activiteit. De begrafenis van Nolasco zou echter bij uitstek een mooi begin zijn in het bekwamen van deze kunst.

Om dichterbij het initiële onderwerp te blijven kan een hoe-wat-waarkart voor het masturberen op andere leden ook voor veel civieten soelaas bieden. Idealiter doet u dit natuurlijk in uw feutenhok, maar mocht u met een geladen puddingbuis op de kroeg aankomen en niet de ballen hebben om te vragen om een helpend handje is het verstandig het schild van clubje vier op te zoeken. Vrouwen die deze behoefte hebben kunnen – in het toilet uiteraard – even dit werkdokument erbij pakken.

Naast dit stappenplan geeft het bestuur ook aan dispuutsmentoren actief uit te nodigen op borrels. Nu heeft het Oudste net als elke willekeurige grijze muis geen idee wie deze personen zijn, terwijl een gedeelte van de Heeren zelfs tegelijkertijd lid geweest is met deze mensen. Weet dus goed wat u de vereniging aandoet door aanwezig zijn op deze borrels in een geforceerd gesprek te duwen waar niemand zin in heeft. De enige troost in dit voorstel is dat dat voor veel leden toch al de weergave van een gemiddelde kroegavond is.

3.2 AVG-toezichthouder

Het bestuur heeft gelukkig zelf ook doorgehad dat het vorige hoofdstuk in dit beleidsvodje kant noch wal raakte en heeft daarom zelf al besloten hoofdstuk 3.1 op dezelfde bladzijde nog eens te herformuleren. Helaas heeft dit stukje tekst niets meer te maken met seksuele escapades, maar gaat het volledig over enkele zaken die gekoppeld kunnen worden aan het juridisch fetisjisme van mijnheer de praeses.

Zoals een waarlijk meester in zijn vak betaamt, probeert hij hier ook wat belangenverstrengeling door zijn dagelijkse beslommeringen te roeren. Helaas voor hem ligt het er hier zo dik bovenop dat wel heel duidelijk is af te lezen dat we hier met een bachelorstudent Rechtsgeleerdheid te maken hebben in plaats van een gerenommeerde advocaat. Waar amica Inez wordt vastgehouden voor het OM, wordt mijnheer de praeses voor de rood-zwarte Rechterstoel gedaagd. Als u al daadwerkelijk van mening bent dat het juridisch strikt noodzakelijk is een AVG-toezichthouder aan te stellen; zou deze persoon dan niet te allen tijde een externe toezichthouder moeten zijn? Wij weten het antwoord; We zijn echter benieuwd of u het wilt zeggen. Hopelijk is uw ego niet opnieuw hetgeen u tegenhoudt, Wij zijn immers een genadig Heer voor eenieder die op ons toevalt in plaats van tegen Ons opstaat.

Gezien de niet-bestaande spanningsboog van studenten anno 2023 komt het Oudste u tegemoet en zullen Wij niet veel meer woorden vuil maken aan dit voorstel. Wel wil het Oudste haar complimenten uitspreken voor de manier waarop meneer de praeses via een beleidsdocument zichzelf een extra titel probeert aan te meten. Ondanks het totale ontbreken van een juridische grond een voortreffelijke poging tot zelfpijperij.

4. Financiën

4.1 Hervorming van het fiscale stelsel (reeds ingestemd)

De h.t. tollenaar heeft graag de touwtjes zelf in handen, en vertrouwt zijn tollenaarshulpjes niet. Niet geheel onbegrijpelijk gezien er genoeg jongerejaars zijn die geen idee hebben waar ze het declaratieformulier kunnen vinden. Echter zeikt de rechtschappen student altijd over geld in navolging van de woorden van mijnheer de Moresmeester; en dit scheelt ons zowaar geld, dus 'vo daarvoor. Hopelijk kunnen we het fiscale bloedbad van het voorgaande jaar terugdraaien.

4.2 Betalingen op de sociëteit

Wij erkennen het feit dat ons huidige betalingssysteem niet langer adequaat is, zoals uiteengezet in het beleidsdocument. Wij betreuren echter dat u niet het verstandelijke vermogen heeft om tot een deugdelijke oplossing te komen.

Eerst lezen Wij dat de rekening van het SB wordt opgeheven, maar vervolgens is het wél de bedoeling dat het SB alsnog extra geld gaat rekenen om zo haar vestjes en eventuele kosten te dekken middels een incasso. Hoe onnodig. Als het dispuut toch met de bierprijs van Unitas werkt, dan kunnen we het SB net zo goed bekostigen van de contributie, opdat de vereenvoudiging van het fiscale stelsel niet onopgemerkt is gebleven. Dit verhelpt het volgende:

Op dit moment is het zo dat bierdrinkende Yirrsers een soort gezelligheidsbelasting betalen. Dit is de omgekeerde wereld. Aanwezigheid op de kroeg, en het halen van bier voor andere amici of amicae zou beloond, of in ieder geval, niet gestraft moeten worden.

Het nieuwe turfregistratiesysteem is ook uiterst onpraktisch. Is het bestuur dan werkelijk voornemens om dit alles op papier en met de pen vast te leggen? Dit schept enkel gelegenheid voor wanorde en verwarring. Daarnaast is het onpraktisch om voor elk product afzonderlijke turflijsten bij te houden, gezien de variabele prijzen. Onze tappers weten niet eens hoe er in serie getapt moet worden. Dat alleen al is een reden waarom zij zich veel beter bezig kunnen houden met hoe zij het goudgeel in het glas laten stromen in plaats van in het afvoerputje dan deze taak die hen waarschijnlijk toch te moeilijk is.

Ook de functie van de h.t. tollenaar wordt op deze manier vereenvoudigd. De bierbelasting, die voor elk lid variabel is, hoeft dan niet bij elk incasso opgeteld te worden.

5. Eerstejaars

5.1 Syllabus voor de EersteJaarsKringen (reeds ingestemd)

Het bestuur heeft hier reeds een hersenscheet voor laten afdrucken en inbinden, dus een welluidend advies van het Oudste in deze context zal niet meer dan opbouwende kritiek voor de volgende syllabus zijn. De onderwerpen in de syllabus veranderen niets aan de status quo van de EersteJaarsKringen zoals die vorige jaren zijn vormgegeven, dus heel veel vernieuwends brengt dit beleidspunt de vereniging niet. Wel kunnen er gelukkig gesprekken gevoerd worden over geloofstwijfel, de grotebozemensenwereld en tijdsbesteding. We hebben inderdaad ook geen Bijbelkring waar dit besproken kan worden.

Eén zinsnede uit de toelichting valt wel op: ‘van een Eerstejaarscommissie en eerstejaars kan immers niet verwacht worden dat men zonder handvatten de te behandelen thema’s behandelt’. Van eerstejaars kunnen we dit inderdaad niet verwachten, maar dat zal met een syllabus niet anders zijn; daar zijn het immers feuten voor. De Eerstejaarscommissie vult de EersteJaarsKringen echter al jaren in op dezelfde manier zoals die nu op schrift gesteld is, dus dit getuigt wel van erg weinig vertrouwen in de huidige Eerstejaarscommissie. Het Oudste gaat mee in deze gedachtegang. Echter is het zelfs in Onze ogen wel erg gortig om o.t. Kutbestuur-Wanbeleid op deze manier op basis van hun selectiekwaliteiten voor de bus te gooien.

5.2 Eerstejaars-HV

Dit beleidspunt is jammer genoeg te wijten aan het gebrek aan luistervermogen bij eerstejaars. Tijdens de Moresrede wordt er door de Moresmeester uitgebreid aandacht besteed aan het studentikoze gebruik wat brassen heet en mag verwacht worden dat deze informatie als een spons wordt opgenomen door de eerstejaars. Echter zijn de betreffende leden eerstejaars, dus zal er met de hand over het hart gestreken worden en mag meneer de Moresmeester nog een keer komen opdraven.

Daarnaast merkt het Oudste opnieuw een halfslachtige poging van het bestuur om haar beleidsboekje verder te vullen. Onder het mom van beter goed gejat dan slecht bedacht schroomt het bestuur zelfs niet oude beleidspunten van haar voorgangers te recyclen op een manier waarop zij zichzelf extra werk bezorgt. Al in 2017 heeft bestuur Puttenstein ervoor gezorgd middels een ingestemd beleidspunt dat de tweedejaars een SjaarsTwaarsCombinatieborrel (u heeft zelfs de naam letterlijk overgenomen; foei!) dienen te organiseren. Het is in dit geval niet noodzakelijk om uzelf in het afslanken van bestuurstaken in de voet te schieten. Het was vanzelfsprekend een makkelijk groen randje geworden tijdens de beleidsevaluatie om wederom uw ego te strelen, maar dit is wel al te makkelijk.

Het organiseren van een sjaars-twaarsborrel gebeurt normaliter elk jaar sinds 2017 (uitzonderingen daargelaten) en wordt geregeld door de tweedejaars zelf vanuit de verplichting die zij daartoe reeds hebben. Het Oudste snapt dat het bestuur geen vertrouwen heeft in deze categorie leden, maar u kunt ook niet alles zelf op u nemen; een informeel bericht zou voldoende moeten zijn om alle surrogaatfeuten te laten rennen voor u. Wederom een voorstel wat geen voorstel had hoeven zijn.

5.3 Patronen

U gaat blijkbaar verder met de categorie mededelingen in uw document. Patronen krijgen alle informatie die ze nodig hebben al van mejuffrouw de assessor aangereikt tijdens de PIA en hebben zelf ook allemaal een patroon van dichtbij meegemaakt in hun eerste jaar. Zonde dat dit blijkbaar extra uitgelegd moet worden aan de patronen omdat er anders nul actie voortkomt uit deze zwijnende massa ademhalers. Dit apart opnemen in een beleidspunt zou onnodig moeten zijn, maar met het totale gebrek aan enig initiatief op deze vereniging is het misschien zo gek nog niet. In tegenstelling tot christenen uit de tijd van de psalmen moet deze generatie christenen zich inderdaad maar als een muilezel met bit en toom laten beteugelen en bestieren omdat er anders toch niets uitkomt.

Oh, - om toch nog tot een constructieve oplossing te komen - laat het hele HV voorbereiden met de patronen überhaupt maar zitten. Mocht het zaad van dit gepeupel daadwerkelijk de geest van een kind hebben en bereidheid voelen om te leren is er niets beter dan van het Oudste te doen. In plaats van een data-overdracht met vader of moeder is er toch voor een eerstejaars niets heerlijker dan gelijk Paulus aan de voeten van Gamaliël aan de voeten van mijnheer de Moresmeester of mijnheer de nestor te zitten?

6. Commissies

6.1 Gronieken

Een ouderwetse vorm van promotie die Gronieken. Ons orgaan is een van de weinige dingen waar men trots op kan zijn. Als de foto's tenminste meer dan 2 pixels hebben of normale grootte zijn, of als er geen feuten in hebben geschreven, of als een willekeurige amica niet alleen maar domme dingen kan schreeuwen over seks, of als elk lid dat bestaat niet alleen maar domme dingen zou kunnen schreeuwen over seks. U begrijpt het. Het laat nog wel eens te wensen over. Edoch, het is en blijft een mooi ding. Het moet gekoesterd worden, maar houd oog voor de kosten en de baten. De kosten in de huidige situatie wegen niet op tegen de naamsbekendheid die het genereert. U hebt inderdaad een punt.

Er lijkt met dit voorstel een mooie nieuwe groene weg ingeslagen door minder papier te verspillen. Wij horen amica Gertrude vanaf hier opgewekt gillen. Gaat de Führer er overheen of doet het 'Groen gaan' haar deugd? Het zou u in een bepaald opzicht sieren als u uw christen-zijn uit in goed rentmeesterschap. U neemt uw verantwoordelijkheid, laat dat dan ook niet onopgemerkt blijven.

Ons maakt het feit van bomen en bos geen verschil, ons gaat het om de mensen. Noem ons mensenmensen. Ook al is het misschien parels voor de zwijnen werpen of zaaien onder de distels, men moet anderen niet de kans ontnemen om genade te ontvangen. En wat een sneu bestuurslid in den lande dan met het pareltje doet moet de hersenpan achter het gedoopte voorhoofd helemaal zelf weten, zo werkt immers de vrije wil. Indien u met het feit komt dat de Gronieken niet bij de bestuursleden vandaan komen is het probleem anders en schrijnend. Uw verantwoordelijkheid en Ons geld. Op deze manier is er niets goeds aan en is het vooral verspilling van een heleboel geld. En daar vinden Wij wel wat van.

6.2 Commissie van Leussen

Ja, leuk geconstateerd. Die overzichten zijn een bende, dus zorg voor nette en kloppende overzichten om zo oudleden en Vrienden niet op een negatieve manier lastig te vallen. Zij hebben immers 'belangrijkere' zaken aan hun hoofd; "het is de plicht waar zij voor bestaat." Dit houdt dus in dat zij er geen gedoe van mogen hebben als dingen verkeerd worden bezorgd of informatie niet wordt ontvangen die ze wel zouden willen horen. Sla eens spijkers met koppen en zorg dat er connecties en knaken binnengehaald worden. Deze twee dingen komen samen in het organiseren van activiteiten als een oudledendag of -borrel en laat deze nou net staan of vallen met het goed bereiken van de doelgroep.

Een document grondig herzien zoals u zegt klinkt al heel wat. Het voelt echter een beetje alsof u op bekakte toon zegt: "ik ga even voor nummertje twee naar het water closet", maar u gaat in de praktijk natuurlijk iets heel eenvoudigs doen.

Hieronder een simpele en kleine uiteenzetting van hetgeen er moet gebeuren:

Stel op basis van het meest actuele Exceldocument met de gegevens een mail op waarmee de gegevens worden gecontroleerd. De eerste mail dient een mail in de vorm: "*Beste X, u woont op huis X en dit zijn nog meer gegevens die we hebben. Hier is een mededeling.*" Als de ontvanger ziet dat de

gegevens niet kloppen is er een link naar een formulier op de website of een Google Forms waar kloppende gegevens ingevuld kunnen worden. Op datzelfde moment kan de mededeling over de Gronieken medegedeeld worden. Vraag vooral of ze zich willen aanmelden en niet willen afmelden. Het is toch echt hun geld en het is zonde als ze zich vergeten aan te melden omdat ze laks of druk zijn, terwijl een dergelijke Groniek wel een mooie band is tussen hen en ons. Een positief beeld of in elk geval iets van een beeld zorgt voor meer animo voor een oudledendag of positieve praatjes richting mensen in hun omgeving.

Enfin, niet zo moeilijk. Zorg daarnaast dat elke mail die zij ontvangen een formulier of knop bevat om af of aan te melden voor dingen, of gegevens te wijzigen.

Een overkoepelende maillijst is in het verleden wel eens niet zo handig gebleken. Men krijgt tot op heden regelmatig mails in de ongewenst folder. Hetzelfde grapje als bij de interne mail willen we niet nog eens, dus als iemand wel op ongewenst drukt, laat dan niet in het vervolg bij iedereen dat ding in de spambox belanden. Daarnaast blijkt het verzenden van een oudledennieuwsbrief middels Mailchimp ook niet zo ingewikkeld als u doet voorkomen. Er kan gemakkelijk een lijst worden gecreëerd met de e-mailadressen die vaker gekoppeld of ontkoppeld kunnen worden van een mail, zo u wilt.

6.3 Wijsgeren

Laat dat maar aan de Denkers over. Gemiddeld zijn de Wijsgeren niet van dusdanig uitzonderlijk niveau in vergelijking met de Denkers. Tevens is het takenpakket van de Denkers en Wijsgeren niet heel uitgebreid, dus kan het wel samengevoegd. Denkers zijn immers goed in het even snel doorspitten van documenten en grondig kritiek geven, dus kan dat dus ook mooi bij de plannen van de SK-leiders.

Zorg er dan wel voor dat het gedoe omtrent de SLIA wordt verholpen. Vijf Denkers laten opdraven op een avond die niets toevoegt lijkt wel erg veel op de verjaardag van uw oma. Liever niet; ook zij hebben genoeg betere dingen te doen. Denk alleen al aan het helpen van het bestuur om een degelijk beleidsdocumentje te maken. In detail, een avond voor de SK-leiders om de plannen te bespreken die zij een paar weken eerder met hun kring hebben geschreven, scoort laag op efficiëntie. De Wijsgeer, of Denker zo u wilt, heeft zich niet voorbereid en dient op die avond meerdere plannen te lezen en te becommentariëren. Vergeet hierbij niet het feit dat bij studiekring 0 goed is nagedacht over wat men wil behandelen; daarom is gedegen kritiek van een Wijsgeer waar hij of zij tijd voor heeft gehad om te bedenken van vele malen meer waarde.

Hoofddenker, klassenoudste? Wat een leuke taakjes. Het gaat hier om een dusdanig ervaren commissie dat de sfeer en taakverdeling fluide zijn. Wij begrijpen echter dat u een aanspreekpunt wilt om zo goed contact te onderhouden. Zoiets lijkt op de invulling van de taak van abactis. Als u dan echt creabea wilt zijn zou u termen als postduif, tiepmiep, contactpersoon, doorgeefluik of dergelijke kunnen gaan gebruiken.

6.4 Commissiedoelen

De commissiedoelen stelt u op als bestuur en wijzigt u waar nodig. Het makkelijke aan deze taak van het bestuur is dat u vaak het werk van uw voorgangers over kunt nemen. Nu is dat in uw geval helemaal niet zo boffen, maar allicht kunt u de jaargangen daarvoor raadplegen. Deze documenten

leest u door en past u aan. Het is niet alsof u opnieuw de fiets gaat uitvinden. En zodra dat niet het geval is, dan is het bespreken van deze dingen op een HV alleen maar gehannes waar niemand op zit te wachten. Tevens weet elke commissie waar zij aan toe is en wat er moet gebeuren als er commissieoverdracht is geweest. Leden weten daarnaast maar al te goed wat ze van een commissie kunnen verwachten en waarop ze kunnen zeiken.

Als u grote veranderingen door wilt voeren wat betreft herindeling van commissies is dat beleid en gaan we dat bespreken. Echter, als u wilt dat een kerstmaaltijd leuk is kunt u dat informeel toefluisteren op de kroeg aan iemand van de commissie of vanuit het bestuur een mail sturen, we gaan dat doel niet bespreken op een HV. Dit schrijvende bedenken Wij ineens: Het is ook zo dat u domme dingen toevoegt aan het beleid zodat het eventueel niet onopgemerkt zal blijven. Dat idee was even onopgemerkt gebleven in Onze gedachten.

7. Activiteiten

7.1 Weekenden (reeds ingestemd)

Verspilling van onze tijd om reeds ingestemde punten nogmaals te behandelen. De discussie is gevoerd; *also, Schluss*. Kijk maar wat u doet en hoe het uitpakt, joh. Clubje vier in de vorm van één persoon heeft er genoeg op gezeken. Wij gaan het niet dunnetjes over doen, maar we gaan al helemaal niet een veer in uw reet steken omdat het nou wel een goed idee zou zijn. De opmerkzame civiet zou zeggen: “Waarschijnlijk zijn Zij in al hun goedheid wel blij dat het bestuur iets nieuws probeert.”

7.2 Jaarthemalezingen (reeds ingestemd)

Hier hebben we het vorig jaar over gehad. Mooi man. Al een mooi boekje vol zo, hè. Maar laat het niet onopgemerkt blijven dat de Heeren de HV destijds in goede banen leidden en dat onder toezicht oog en met wat grote zetjes in de goede richting er een mooi voorstel naar boven kwam. Altijd al zo geweescht.

7.3 Tappersinstructietijd

Beter dan een mooi vers getapt biertje wordt het niet. Het enige probleem wat hier telkens weer bij komt kijken is dat men niet kan tappen. Doodzonde.

Zoals u hebt kunnen lezen bij betalingen op de sociëteit moeten we naar een systeem waar alle leden de kosten van de sociëteit dragen en de bierprijs van Unitas wordt gehanteerd. Vroeger werden van de winst op het bier verschillende dingen betaald waaronder het tapverlies. Als we de winst weghalen wil Unitas dat er minimaal tapverlies is. Anders zetten ze zelf goede tappers achter de bar. Dan geven we ons feestje uit handen en kunnen we net zo goed in een andere willekeurige kroeg gaan staan.

Hier komt de broodnodige tapcursus om de hoek. Vroeger hadden we standaard gewoon een tapcursus. Terug naar de goede oude tijd dan maar. Een ervaren tapper – misschien, maar niet per se iemand van het SB – legt op een avond apart of tijdens een tijdslot voorafgaand aan een kroegavond de tappers uit hoe het werkt om een biertje te tappen. Er wordt verteld hoe men begint met een paar druppels naast het glas, daarna het glas onder een hoek van 45 graden draait, en vervolgens op het juiste moment het glas recht houdt. En zo voorts veel meer handige tips. Uiteraard in serie. Let er daarnaast op dat aan het begin van de kroegavond nog een paar pils onder toezicht oog van het SB worden getapt. In de hoop dat dan het SB zelf wel kan tappen. Een aantal van de tappers is immers nog maar net feut-af en vergeet nog wel eens hoe te tappen. Linksom of rechtsom, we moeten zorgen dat we niet voor lul staan, en dat de spillage geen poot is om op te staan voor Unitas. Wij blijven zelf tappen. Wij horen gewoon goed te tappen en netjes met ons vloeibare goud om te gaan. Wij zijn rechtschapen studenten.

8. Continuering o.t. bestuur van Maastricht

8.1 Lezingen

In het afgelopen jaar kreeg het dispuut als vanouds de mogelijkheid om bij verschillende lezingen aanwezig te zijn; al bleef het menigmaal bij de aanwezigheid van enkele leden die hoopten door studiekarakter enige vorm van essentie in hun leven te vinden en enkele feuten. Gelukkig heeft o.t. bestuur van Maastricht daar iets op verzonnen en besloten dat er van tevoren gezamenlijk voedsel in slokdarmen gedeponeerd moet worden, vanuit de gedachte dat op die manier de aanwezigheid wat opgekrikt kan. De gemiddelde grijze muis wil immers alleen iets leren als er wat te vreten valt.

Gelukkig heeft bestuur van Maastricht dit bij wijze van uitzondering wel uitgevoerd en hebben we kunnen zien dat er een zwakke stijging in de aanwezigheid bij een lezing is gekomen. Dat is overigens verbazingwekkend, de verteerbaarheid van deze maaltijden in het achterhoofd houdend; zeker gezien er dit jaar ook nog eens vegetarisch gekookt moet worden in verband met een eerstejaars die bang is voor vlees en vis. Gelukkig brengt het gros van de leden één frase uit de Moresrede al veelvuldig tot uiting: Een rechtschapen student zeikt altijd over geld en in die context begrijpen Wij het naar binnen schuiven van zo'n bordje verdriet wel.

8.2 Avond over actuele onderwerpen binnen de vereniging

In het voorbijgegangene jaar kreeg het dispuut een gespreksavond voorgeschoteld wat na het optillen van de cloche een presentatie van amicus Arjen bleek te zijn. Na de inleiding (en dat was wel halverwege de avond) werden er voorzichtig wat balletjes opgegooid zonder de daadwerkelijke knelpunten aan te snijden. Hierdoor bestond aan het eind van de avond nog steeds de vraag of leden van hetzelfde geslacht met elkaar naar de Dies Natalis zouden mogen; zachte heemeester maken immers stinkende wonden. Toch gaat het dispuut dit jaar blijkbaar een nieuwe poging wagen.

Luisteren naar het Oudste zou een lid echter meer goed doen dan luisteren naar amicus Arjen, tenzij het over slangen uit Sierra Leone gaat. Als u al een avond wilt organiseren heet het Oudste of een afvaardiging daarvan graag welkom in de keuken van Aquamarijnstraat 539. Is het vinden van een geschikte externe gespreksleider zoveel gevraagd? Echter worden de exotische snoepprejsjes van amicus Arjen nog steeds gesubsidieerd door de vereniging, dus Wij snappen de makkelijke connectie. Toch nog een klein lichtpuntje in dit beleidspunt, namelijk dat er per avond wordt beoogd om één onderwerp te bespreken. Laat het bepalen van het onderwerp dan ook over aan het Oudste.

9. APPENDIX

Interne contacten			
Bestuur			
wat leden			
De touwtjes in handen			Wijsgeren
<i>Heer</i>	<i>Functie</i>	<i>Touwtjes</i>	Van der Spek
Huls	Primus inter Pares,	Hoofddenker, Decurion,	Van der Spek
Van der Spek	Silentarius Metum,	WetswijzigingsCie, Nestor	
Bouwman	Praetor Secundus	Cantor, Moersmeester,	
	Magister Morum	Denker, Decurio, Wijsgeer	Staf
Talen	Censor Presse,	Praetoriaanse Garde, sfeer	
	Praetor Primus		
Krijgsman	Argentarius Docte	Praeses	Emeriti
Van Asselt	Doctor Hedonicum	HMT, Redactie AmicitiaCie	
		WeekendCie	

Externe contacten			
Studentenpartijen	Dispuutsmentoraat		Landelijke disputeren
Doorstroomplaatsen bestuursleden	voor	Het College der Emeriti (www.heerengenootschap.nl)	Een last
Kerkelijke gemeenten	O.C.S.G. verenigingen	aangesloten	IFES
Voor persoonlijk bezoek	Om indruk op te maken met ?		
	studie karakter en eventuele		
	vrouwenvijver		

COMMUNICATIEKANALEN

- www.heerengenootschap.nl
- De Facebook-communitypagina 'Ut Lex Omnibus Discetur'

- Briefpost naar de Censor Presse
- Telefoonnummers

DISPUUTSMENTORAAT

Voor persoonlijk advies bestaat de kans dat een Emeritus uw belletje of mailtje wil beantwoorden. Emeriti hebben het echter druk en bovendien andere prioriteiten.



Het genootschap en een deel van het College der Emeriti: Emeritus De Kok, Heer Van der Spek, Heer Huls, Heer Bouwman, Emeritus Van de Kamp, Emeritus Van Gent, Emeritus Kriekaard, Emeritus Moonen, Emeritus Van Dijk junior, Heer Krijgsman, Emeritus Van Dalfsen, Heer Talen